

KLASA:112-01/23-01/06
URBROJ: 2158-61-05-23-11
Osijek, 18. srpnja 2023. godine

POZIV NA USMENI RAZGOVOR (INTERVJU)

Na temelju članaka 20., 21., 24. stavka 3. i članka 31. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Medicinski fakultet Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku raspisao je javni natječaj za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme od godinu dana u nepunom radnom vremenu u trajanju od jednog (1) sata dnevno, koji je objavljen 7. srpnja 2023. godine na mrežnoj stranici Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Medicinskog fakulteta Osijek, u „Narodnim novinama“ broj 75/2023. i oglasnim mjestima/mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, područnog ureda Osijek.

U tekstu javnog natječaja navedeno je da će se za kandidate prijavljene na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i koji su uz prijavu na natječaj priložili obvezujuću dokumentaciju, provesti pisano testiranje/razgovor, a o mjestu i vremenu održavanja pisanog testiranja/razgovora bit će obaviješteni putem mrežne stranice Medicinskog fakulteta Osijek www.mefos.unios.hr.

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme u nepunom radnom vremenu, na svojoj sjednici održanoj 18. srpnja 2023. godine, razmotrilo je sve pristigle prijave na natječaj te je utvrdilo pravovremenost, potpunost dokumentacije i ispunjavanje formalnih uvjeta iz natječaja.

Usmenom razgovoru (intervju) mogu pristupiti samo oni kandidati koji su dostavili pravovremenu i potpunu dokumentaciju, te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i koji nisu podnijeli pravovremenu i potpunu prijavu na javni natječaj, ne smatraju se kandidatima prijavljenima na javni natječaj i ne mogu pristupiti usmenom razgovoru (intervju).

Ako kandidat ne pristupi usmenom razgovoru (intervju), smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i isključuje se iz daljnjeg postupka i više se ne smatra kandidatom u daljnjoj provedbi natječajnog postupka.

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu, utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

**Usmeni razgovor (intervju) kandidata održat će se
u ponedjeljak 24. srpnja 2023. godine s početkom u 9.00 sati
na Medicinskom fakultetu Osijek u maloj informatičkoj učionici I. kat,
Josipa Huttlera 4, Osijek
Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja bit će obaviješteni putem elektroničke pošte.**

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Usmeni razgovor (intervju) provodi Povjerenstvo za izbor zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme u nepunom radnom vremenu.

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje znanje kandidata, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad, kao i druge činjenice vezane uz prirodu samog radnog mjesta stručnjaka zaštite na radu II. stupnja. Razgovor (intervju) se sastoji od šest (6) pitanja, čija je bodovna vrijednost od 0 do 10 bodova i maksimalni broj bodova je 60 bodova.

Razgovor (intervju) boduje se najviše 60 bodova, a najmanje 30 bodova, a donja granica prolaznosti u razgovoru (intervju) određuje se na način da je minimum ostvarene uspješnosti kandidata 50% odnosno najmanje polovica ostvarenih bodova od maksimalnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) pred Povjerenstvom, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju) i predlaže Dekanu Medicinskog fakulteta Osijek tri (3) najuspješnija kandidata za izbor na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme od godinu dana u nepunom radnom vremenu u trajanju od jednog (1) sata dnevno.

Najuspješnijim kandidatima smatraju se kandidati koji u razgovoru (intervjuu) ostvare prema ukupnom broju bodova najmanje 30 bodova odnosno maksimalno 60 bodova.

Konačnu Odluku o izboru kandidata na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme od godinu dana u nepunom radnom vremenu u trajanju od jednog (1) sata dnevno, donosi Dekan Medicinskog fakulteta Osijek i ista se objavljuje na službenoj stranici Medicinskog fakulteta Osijek www.mefos.unios.hr.

Kandidati su dužni na usmenom razgovoru (intervjuu) pridržavati se utvrđenog vremena razgovora.

Kandidat je dužan, radi provjere identiteta, donijeti osobnu iskaznicu ili drugu odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom. Kandidat koji je pristupio usmenom razgovoru (intervjuu) i nema identifikacijsku ispravu, isključuje se iz usmene provjere znanja (intervjua) i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Za vrijeme usmene provjere znanja (intervjua) kandidati:

- ne smiju se koristiti literaturom i zabilješkama,
- ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje
- moraju obvezno isključiti mobitele ili druge komunikacijske uređaje.

Kandidat koji prekrši jedno od gore navedenih pravila bit će udaljen s testiranja i njegov razgovor (intervju) Povjerenstvo neće bodovati te se isključuje iz daljnjeg natječajnog postupka i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Ovaj „Poziv na usmeni razgovor (intervju)” kandidatima koji su dostavili pravovremenu, potpunu dokumentaciju i koji ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja objavljuje se na mrežnoj stranici Medicinskog fakulteta Osijek www.mefos.unios.hr i u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka kandidatima se dostavlja putem elektroničke pošte, najkasnije pet (5) dana prije održavanja usmene provjere znanja.

Literatura za usmenu provjeru znanja (intervju):

1. Zakon o zaštiti na radu („Narodne novine” br. 71/14, 118/14, 94/18, 96/18)
2. Pravilnik o obavljanja poslova zaštite na radu („Narodne novine” br. 126/19 i 154/22)
3. Mrežna stranica Medicinskog fakulteta Osijek (www.mefos.unios.hr)

Povjerenstvo za provedbu postupka izbora zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto stručnjak zaštite na radu II. stupnja/Ured za upravljanje ljudskim resursima u Odsjeku u središnjoj službi/Tajništvu Medicinskog fakulteta Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme u nepunom radnom vremenu

1. **Izv. prof. dr. sc. Ana Stupin**, prodekanica za međuinstitucijsku suradnju i razvoj, predsjednica



2. **Prof. dr. sc. Marija Heffer**, redovita profesorica u trajnom izboru Medicinskog fakulteta Osijek, članica



3. **Dina Švedl Šarić, dipl. iur.**, tajnica Fakulteta, članica

